

Cette sensibilisation en distanciel vise à optimiser le processus de recrutement existant en y intégrant les spécificités liées au handicap.

Elle permet de recruter sans discriminer, de mieux conduire les entretiens et de favoriser l'accueil et l'intégration des collaborateurs en situation de handicap.

Sensibilisation au recrutement d'un candidat en situation de handicap

OBJECTIFS

- Changer de regard sur le handicap au travail et lever les représentations faussées
- Construire l'entretien de recrutement en intégrant la dimension handicap dans le respect de la personne et du cadre légal
- Mesurer la compatibilité du handicap avec le poste de travail
- Créer les bonnes conditions d'accueil et d'intégration du collaborateur en situation de handicap
- Communiquer auprès des équipes et favoriser l'intégration collective.

Public: Recruteurs, RH, managers

Pré-requis : aucun

Modalités : Distanciel
Webinaire d'1 h 30

Méthodes et évaluations pédagogiques :



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise



jusqu'à 20 participants



1 h 30

Conférence de 45 min suivie de 30 min de cas pratiques et/ou de questions/réponses



280 €* par participant

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter en cas de besoins spécifiques

CONTENUS

Comprendre la notion de handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Identifier les répercussions du handicap dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable

Connaitre les nouvelles modalités de recrutement à la suite de la réforme sur l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés

- Les différentes reconnaissances administratives
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi

Se préparer à l'entretien

- Analyser les contraintes liées au poste
- Savoir lire et analyser les CV et les spécificités d'un parcours paraissant atypique
- S'interroger sur les compétences transférables sur le poste à pourvoir,

Conduire l'entretien de recrutement

- Aborder le sujet du handicap déclaré ou découvert
- Apprécier les éventuels besoins de compensation
- Être à l'aise avec les notions d'égalité-équité-égalité des chances
- Mesurer l'adéquation entre le poste et les conséquences du handicap

Optimiser l'intégration

- Préparer l'arrivée : anticiper et faciliter l'adaptation au poste
- Communiquer avec les équipes : sur quoi, avec qui et quand ?



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.