

Le maintien dans l'emploi répond à l'enjeu de l'employabilité de la personne en situation de handicap.

Au-delà de la prise en compte des situations, un processus de maintien dans l'emploi peut être pertinent pour gagner en efficacité et suivre les situations.

# Maintenir dans l'emploi un travailleur handicapé

## OBJECTIFS

- Connaître les acteurs internes, externes et leurs rôles dans le maintien dans l'emploi
- Connaître les différentes étapes du maintien dans l'emploi
- Apporter des outils pour mieux appréhender certaines situations
- Accompagner des situations individuelles de maintien dans l'emploi
- Définir un processus d'intervention et de suivi
- Prévenir les risques de désinsertion professionnelle

**Public:** RH, référent handicap, manager, membre du service de santé au travail (professionnels de santé, service social, IRP)

**Pré-requis :** aucun

**Modalités :** présentiel ou distanciel

**Méthodes et évaluations pédagogiques :**



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

**Intervenant :** un (e) spécialiste du handicap en entreprise



14 personnes max par session



1 journée  
(7 heures)



1780 € net de taxes\*

1/2 journée  
(3,5 heures)

920 € net de taxe\*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter en cas de besoins spécifiques

## CONTENUS

### Maîtriser les enjeux du maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap

- Comprendre la notion du handicap au travail
- Identifier les répercussions du handicap dans un environnement de travail et les mesures de compensations
- Les différentes reconnaissances administratives du handicap
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi
- L'inaptitude et l'invalidité : de quoi parle-t-on ?

### Le rôle des médecins

- Le médecin traitant
- Le médecin conseil de la sécurité sociale
- Le médecin du travail

### La méthodologie du maintien dans l'emploi

- Le process de maintien dans l'emploi : l'importance de l'anticipation
- S'approprier les engagements de la structure
- Les acteurs du maintien dans l'emploi
- Détecter et signaler les situations de difficulté
- Repérer les signes de l'apparition d'une difficulté de santé d'un salarié dans son activité
- Se baser sur des faits significatifs. Quand et à qui signaler ?

### Participer à la démarche de maintien dans l'emploi

- Aider à l'analyse de la problématique et à la recherche des solutions en interne
- Identifier des pistes de reconversion professionnelle à l'externe
- Mettre en œuvre les solutions

**Le point fort :**  
Une formation personnalisée pour vous aider dans votre réflexion stratégique et méthodologique



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.