

Aborder le sujet du handicap en tant que partenaires sociaux

Les partenaires sociaux sont régulièrement sollicités sur la thématique de l'emploi des personnes en situation de handicap que ce soit :
lors des aménagements de poste, par le biais de leur mandat sous la forme de questions
ou encore lors de la négociation d'accord ou de convention.

OBJECTIFS

- Savoir aborder le sujet du handicap avec une personne afin d'analyser sa situation individuelle de handicap
- Être en capacité de la conseiller, la guider et l'accompagner dans le cadre de son rôle au sein de la CSSCT par exemple
- Rester à ses côtés durant son parcours professionnel au sein de la structure, en s'appuyant également sur le réseau interne et externe

CONTENUS

Comprendre la notion du handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Diversité des situations de handicap et compensations possibles au travail
- Identifier les répercussions du handicap dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable

Connaitre les nouvelles modalités de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés à la suite de la réforme

- Connaître le contexte réglementaire
- Les différentes reconnaissances administratives du handicap
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi

Aborder le sujet du handicap

- Respecter le cadre légal de questionnement
- Approcher le handicap par les conséquences et les solutions : méthodologie d'analyse et de questionnement
- Analyser les freins à une déclaration administrative de handicap

Accompagner un collègue en situation de handicap

De la pédagogie à la pratique

- Définir son rôle et savoir le présenter
- Comprendre la méthode d'analyse d'une situation de handicap

Notion de confidentialité

- Communiquer sur la situation: sur quoi, avec qui et quand ?
- Travailler en équipe
- Echanger sur l'équité vs favoritisme

Le point fort :
Analyse des situations présentées par les participants
Partage d'expériences

Public: Elus du personnel

Pré-requis : aucun

Modalités : présentiel ou distanciel

Méthodes et évaluations pédagogiques :



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise



14 personnes max par session



1 journée
(7 heures)



1780 € net de taxes*

1/2 journée
(3,5 heures)

920 € net de taxe*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter en cas de besoins spécifiques



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.