

De la compréhension du handicap à la prise en compte des besoins, cette formation permet au collectif de travail de travailler tous ensemble dans de bonnes conditions.

Le but étant de lever les inquiétudes en démystifiant le handicap au travail et pouvoir échanger sur les situations de handicap.

Travailler avec un collègue en situation de handicap

OBJECTIFS

- Comprendre la notion de handicap pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap
- Développer son savoir-être face à une personne en situation de handicap dans un contexte professionnel
- Le rôle des collègues de travail dans la bonne intégration des personnes en situation de handicap

Public: Tout public

Pré-requis : aucun

Modalités : présentiel ou distanciel

Méthodes et évaluations pédagogiques :



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise

14 personnes max par session



1 journée
(7 heures)



1780 € net de taxes*

1/2 journée
(3,5 heures)

920 € net de taxe*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter en cas de besoins spécifiques

CONTENUS

Comprendre la notion du handicap au travail

- Rompre avec les préjugés et stéréotypes fréquents sur le handicap au travail
- Prendre conscience de nos biais cognitifs
- Comprendre la notion du handicap au travail et identifier les typologies du handicap
- Identifier les répercussions du handicap visible et non visible dans un environnement de travail
- Découvrir les aménagements possibles et le principe de compensation raisonnable

Les comportements et les bonnes attitudes à adopter face à chaque situation

- Comprendre l'éventuelle interférence du « handicap » dans les relations « professionnelles »
- Comprendre les différentes phases émotionnelles du processus de deuil afin d'aider le collaborateur à cheminer vers une acceptation de sa situation de handicap
- Echanger avec un collègue sur sa situation de handicap et exprimer ses craintes
- Savoir repérer les situations difficiles, découvrir les moyens d'y faire face

Le rôle des collègues de travail pour une bonne collaboration

- Comment aborder la situation avec le collègue concerné ?
- Notions de confidentialités
- Qui et comment informer ?
- Identifier les acteurs ressources mobilisables

Le point fort :

Analyse des situations vécues qui vous aidera dans votre réflexion et méthodologie



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.