

De la compréhension du handicap à la prise en compte des attentes, cette formation permet aux managers de lever leurs appréhensions et d'adopter une posture adaptée.

Cette formation pratique permet d'acquérir une méthodologie d'analyse de situation individuelle.

Manager un collaborateur en situation de handicap

OBJECTIFS

- Changer de regard sur le handicap au travail et lever les représentations faussées
- Identifier les besoins de compensation dans l'environnement de travail et les acteurs ressources
- Créer les bonnes conditions d'intégration du collaborateur en situation de handicap
- Manager au quotidien et détecter les situations

Public: Managers

Pré-requis : aucun

Modalités : présentiel ou distanciel

Méthodes et évaluations pédagogiques :



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise



14 personnes max par session



1 journée
(7 heures)



1780 € net de taxes*

1/2 journée
(3,5 heures)

920 € net de taxe*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter en cas de besoins spécifiques

CONTENUS

Comprendre la notion du handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Lister les typologies de handicap leurs répercussions au travail
- Identifier les besoins de compensation dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable et le rôle du médecin du travail

Le manager, rôle-clé de la politique en faveur des personnes handicapées

- Rôle du manager dans la démarche
- Comprendre les freins à une déclaration de handicap
- Connaître les appuis en interne

Accueillir et intégrer un collaborateur handicapé

- L'intégration, une démarche de management
- Accompagner l'intégration : étapes et outils
- Préparer l'arrivée : anticiper l'adaptation au poste
- Anticiper la communication avec les équipes : sur quoi, avec qui et quand ?

Manager un collaborateur handicapé au sein de son équipe

- Savoir aborder le handicap en situation de management
- Se positionner en tant que manager vis-à-vis d'une personne handicapée
- Savoir maintenir l'équilibre du fonctionnement en équipe
- Savoir gérer les situations difficiles

Le point fort de la formation :

un approfondissement s'appuyant sur les situations vécues par les managers



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.