

La méconnaissance du handicap et la prise en compte de la différence peuvent être perçues comme des facteurs de complexité.

Cette formation offre aux recruteurs des outils concrets pour intégrer cette dimension à chaque étape du recrutement, favorisant ainsi une approche plus inclusive.

Recruter et Intégrer un candidat en situation de handicap

OBJECTIFS

- Lever les représentations faussées
- Connaître et maîtriser la législation encadrant l'emploi des bénéficiaires au statut de Travailleurs Handicapés
- Construire l'entretien de recrutement en intégrant la dimension handicap dans le respect de la personne et du cadre légal
- Mesurer la compatibilité du handicap avec le poste de travail
- Aménager l'intégration : périmètre d'actions, et qui fait quoi ?

Public: Recruteurs, RH, managers

Pré-requis : aucun

Modalités : présentiel ou distanciel

Méthodes et évaluations pédagogiques :



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise

14 personnes max par session



1 journée
(7 heures)



1780 € net de taxes*

1/2 journée
(3,5 heures)

920 € net de taxe*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter en cas de besoins spécifiques

CONTENUS

Comprendre la notion du handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Lister les typologies de handicap leurs répercussions au travail
- Identifier les besoins de compensation dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable et le rôle du médecin du travail

Connaitre les nouvelles modalités de recrutement à la suite de la réforme sur l'OETH

- Les différentes reconnaissances administratives du handicap
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi

Préparer l'entretien

- Analyser les contraintes liées au poste
- Repérer les ressources et moyens à disposition
- Savoir lire et analyser les CV et les spécificités d'un parcours paraissant atypique
- S'interroger sur les compétences transférables

Conduire et conclure l'entretien de recrutement

- Aborder le sujet du handicap déclaré ou découvert en entretien
- Apprécier les éventuels besoins de compensation et d'aménagements
- Être à l'aise avec les notions d'égalité/équité/égalité des chances
- La sélection finale : « Acceptation /refus »

Optimiser l'intégration

- Préparer l'arrivée : anticiper et faciliter l'adaptation au poste
- Communiquer avec les équipes : sur quoi, avec qui et quand ?



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.