

La loi Égalité et Citoyenneté du 27 Janvier 2017 oblige les professionnels chargés des missions de recrutement à suivre une formation à la non-discrimination à l'embauche et de la renouveler tous les 5 ans.


Au-delà de l'obligation légale, recruter sans discriminer est un réel enjeu d'entreprise.

Public: Tout acteur impliqué dans le recrutement

Pré-requis : aucun

Modalités : présentiel ou distanciel

Méthodes et évaluations pédagogiques :

-  • Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

Intervenant : un (e) spécialiste du handicap en entreprise

 14 personnes max par session



1 journée
(7 heures)



1780 € net de taxes*

1/2 journée
(3,5 heures)

920 € net de taxe*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter en cas de besoins spécifiques



contact@jobcoachinghandicap.com



06.19.89.09.08.

Recruter sans discriminer

Le principe de non-discrimination à l'embauche

OBJECTIFS

- Connaître et s'appropriier le cadre juridique et les critères de non-discrimination
- Sécuriser ses pratiques de recrutement
- Mettre en œuvre les outils pour prévenir les risques
- Attirer les talents de demain

CONTENUS

Recrutement et non-discrimination à l'embauche : connaître le cadre juridique

- Les critères de discrimination
- Les risques et sanctions encourues
- Le processus de recours et acteurs (Défenseur des Droits)
- Jurisprudence et arrêts

Respecter la réglementation tout au long du processus de sélection

- Les risques à chaque étape
- Règles de rédaction d'une annonce
- Présélection et tri objectif des CV
- Questionner en entretien
- Évaluer les compétences comportementales
- Tests et outils de sélection
- Faire un retour négatif aux candidats

Objectiver son choix avec la méthode des faits significatifs

- Réfléchir à son comportement de professionnel de recrutement : stéréotypes, biais de la perception
- Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

Les enjeux de la diversité, pendant de la non-discrimination

- **Focus Handicap :** comment aborder la situation de handicap avec le candidat lors de l'entretien de recrutement?
- Le principe d'égalité de traitement
- La construction de l'égalité des chances
- Les exigences de neutralité en entreprise

Le plus de la formation
(selon vos activités) :

Aborder le sujet du handicap en entretien avec le candidat

Le port du voile au travail : ce que dit la loi ?

Habilitation secret défense : réservée aux nationaux ?