

Le référent handicap est le relais privilégié de la politique handicap de l'organisation.

Son action locale, au plus proche des collaborateurs, doit lui permettre de mobiliser les acteurs et d'accompagner les collaborateurs en situation de handicap et leurs managers au quotidien.

**Public:** Toute personne souhaitant occuper la fonction de référent handicap

**Pré-requis :** aucun

**Modalités :** présentiel ou distanciel

**Méthodes et évaluations pédagogiques :**



- Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)
- Partage d'expériences et simulations d'entretien
- Quiz pour valider les connaissances
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Questionnaire d'évaluation post-formation
- Attestation de formation

**Intervenant :** un (e) spécialiste du handicap en entreprise



14 personnes max par session



1 journée  
(7 heures)



1780 € net de taxes\*

1/2 journée  
(3,5 heures)

920 € net de taxe\*

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter en cas de besoins spécifiques

# Construire son rôle de référent handicap

## OBJECTIFS

- Connaître et s'appropriier les dispositifs handicaps
- S'appropriier sa mission de référent handicap
- Etre le relais de la politique handicap de l'organisation
- Concevoir et ordonnancer une démarche : méthodes et outils pour construire le plan d'action
- Accompagner les salariés et analyser les situations individuelles

## CONTENUS

### Comprendre la notion du handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes et des biais cognitifs
- Diversité des situations de handicap et compensations possibles au travail
- Identifier les répercussions du handicap dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable

### Connaître les nouvelles modalités de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés à la suite de la réforme

- Comprendre le contexte réglementaire
- Les différentes reconnaissances administratives du handicap
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi
- S'approprier les engagements de la structure

### Quelles orientations et quelles actions à engager ?

- Acquérir une méthodologie pour aborder le sujet du handicap sous l'angle des conséquences
- Savoir analyser les besoins
- Répondre aux interrogations des collaborateurs
- Comprendre les freins à une déclaration administrative de son handicap
- Aider à la constitution des dossiers de RQTH et la recherche de financements pour les aménagements de poste
- Savoir gérer les situations difficiles

### Communiquer sur la culture handicap de l'entreprise

- Définir son rôle et le présenter
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Faciliter et enrichir les échanges entre les acteurs (Managers, RH, IRP, équipe médico-sociale, collaborateurs, etc...)
- Favoriser la sous-traitance auprès du milieu protégé et/ou adapté sur le plan local

**Le point fort :**  
Acquisition d'une stratégie et méthodologie efficace



contact@jobcoachinghandicap.com

06.19.89.09.08.