

Cette sensibilisation en distanciel vise à optimiser le processus de recrutement existant en y intégrant les spécificités liées au handicap.

Elle permet de recruter sans discriminer, de mieux conduire les entretiens et de favoriser l'accueil et l'intégration des collaborateurs en situation de handicap.

# Sensibilisation au recrutement d'un candidat en situation de handicap

## OBJECTIFS

- Changer de regard sur le handicap au travail et lever les représentations faussées
- Construire l'entretien de recrutement en intégrant la dimension handicap dans le respect de la personne et du cadre légal
- Mesurer la compatibilité du handicap avec le poste de travail
- Créer les bonnes conditions d'accueil et d'intégration du collaborateur en situation de handicap
- Communiquer auprès des équipes et favoriser l'intégration collective.

**Public:** Recruteurs, RH, managers

**Pré-requis :** aucun

**Modalités :** Distanciel  
Webinaire d'1 h 30

**Méthodes et évaluations pédagogiques :**



- **Pédagogie active et participative (mises en situation et jeux de rôles)**
- **Partage d'expériences et simulations d'entretien**
- **Quiz pour valider les connaissances**
- **Questionnaire d'auto-positionnement**
- **Questionnaire d'évaluation post-formation**

**Intervenant :** un (e) spécialiste du handicap en entreprise

jusqu'à 20 participants



**1 h 30**

Conférence de 45 min suivie de 30 min de cas pratiques et/ou de questions/réponses



**280 € par participant en Inter-entreprise**

**Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter en cas de besoins spécifiques**

## CONTENUS

### Comprendre la notion du handicap au travail

- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Identifier les répercussions du handicap dans un environnement de travail
- S'approprier le principe de compensation raisonnable

### Connaitre les nouvelles modalités de recrutement à la suite de la réforme sur l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés

- Les différentes reconnaissances administratives
- L'intérêt du statut de Travailleur Handicapé dans l'emploi

### Se préparer à l'entretien

- Analyser les contraintes liées au poste
- Savoir lire et analyser les CV et les spécificités d'un parcours paraissant atypique
- S'interroger sur les compétences transférables sur le poste à pourvoir,

### Conduire l'entretien de recrutement

- Aborder le sujet du handicap déclaré ou découvert
- Apprécier les éventuels besoins de compensation
- Être à l'aise avec les notions d'égalité-équité-égalité des chances
- Mesurer l'adéquation entre le poste et les conséquences du handicap

### Optimiser l'intégration

- Préparer l'arrivée : anticiper et faciliter l'adaptation au poste
- Communiquer avec les équipes : sur quoi, avec qui et quand ?



[contact@jobcoachinghandicap.com](mailto:contact@jobcoachinghandicap.com)

06.19.89.09.08.

**Qualiopi**  
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**